|  |
| --- |
| **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **ТАТАРО-КАРГАЛИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**  **САКМАРСКОГО РАЙОНА**  **ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ** |

|  |
| --- |
| **РЕШЕНИЕ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **19.04.2019** | **«Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет»** | **№134** |

1. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008г. №420-п «О введении систем оплаты труда органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», постановления главы администрации района №116-п от 19.02.2009г. «О введении систем оплаты труда работников исполнительной власти и муниципальных учреждений муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет, Совет депутатов РЕШИЛ:

2.Утвердить Положение «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» (приложение №1)

3. Решения Совета депутатов **№ 180** **от 10.07.2009г**. «Об утверждении Положения «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет», **№ 168** **от 14.06.2013г**. « О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет», **№ 301** **от 03.04.2015г.** « О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решения №168 от 14.06.2013г., **№314 от 10.07.2015г.** « О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решений № 168 от 14.06.2013г., № 301 от 03.04.2015, **№ 40 от 18.08.2016г.** «О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решений № 168 от 14.06.2013г.,№301 от 03.04.2015, № 314 от 10.07.2015, **№59 от 15.03.2017г.** « О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решений №168 от 14.06.2013г.,№301 от 03.04.2015,№ 314 от 10.07.2015, № 40 от 18.08.2016, **№75 от 17.11.2017г.** «О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решений №168 от 14.06.2013г.,№301 от 03.04.2015,№ 314 от 10.07.2015,№40 от 18.08.2016г.№59 от 15.03.2017г. **№ 88А от 27.12.2017г.** «О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решений №168 от 14.06.2013г.,№301 от 03.04.2015,№ 314 от 10.07.2015,№40 от 18.08.2016г. № 59 от 15.03.2017г.,№75 от 17.11.2017г. **№100 от 03.05.2018г.** «О внесении изменений в решение Совета депутатов № 180 от 10.07.2009г. «Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет» с изменениями согласно решений №168 от 14.06.2013г.,№ 301 от 03.04.2015, № 314 от 10.07.2015,№40 от 18.08.2016г.№59 от 15.03.2017г,№75 от 17.11.2017г.№88А от 27.12.2017г., признать утратившими силу.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019г.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Татаро-Каргалинского сельсовет -

председатель Совета депутатов Т.А.Хасанов

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к решению Совета депутатов Татаро-Каргалинского сельсовета  №.134 от 19.04.2019г. |

**Положение**

**Об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовети ее структурных подразделений**

**1. Общие положения**

1.1 Положение об оплате труда обслуживающего персонала администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2 Настоящее положение определяет условия оплаты труда обслуживающего персонала (далее-работники) администрации муниципального образования Татаро-Каргалинский сельсовет.

**2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1 Условия оплаты труда работников в т.ч размер должностного оклада, установленный в администрации сельсовета определяются распоряжением главы администрации, и штатным расписанием.

2.2.Заработная плата работников состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и **стимулирующего** характера, материальной помощи.

2.3 Должностные оклады работников устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад (рублях) |
| Уборщик служебных помещений | 7520,00 |

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за особые условия труда

- уральский коэффициент

2.3.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливаются в следующем процентном отношении к окладам:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Проценты (%) |
| Уборщик служебных помещений | не выше 30% |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда устанавливается распоряжением главы администрации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4 К выплатам стимулирующего характера относятся: - ежемесячная денежная премия в процентном отношении к окладам:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Проценты (% ) |
| Уборщик служебных помещений | не выше 20% |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда устанавливается распоряжением главы администрации в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Для вновь принимаемых работников ежемесячная денежная премия устанавливается не выше 10 процентов от оклада на срок до 6 месяцев.

Размер ежемесячной денежной премии может быть снижен для всех категорий работников за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного вида опьянения;

- несвоевременное или некачественное исполнение распоряжений и других организационно- распорядительных документов:

- прогул;

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка:

- наличие дисциплинарного взыскания.

2.5 Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда, в размере двух должностных окладов в год на основании заявления работника при уходе в очередной трудовой отпуск. Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение главы администрации.

2.6 Материальная помощь также выплачивается работникам:

- в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители) в размере одного должностного оклада;

- в связи с юбилейными датами (мужчины- 60 лет, женщины - 55 лет) в размере одного должностного оклада.

2.7. В целях соблюдения гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, должна быть произведена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств, предусмотренных на оплату труда.